

Au personnel de Carrefour et des GB

A tout le personnel du secteur de la distribution

Aux clients du groupe Carrefour et GB

Organiser la Résistance!

Le 23 février dernier la direction de Carrefour Belgium a annoncé un plan colossal de restructuration:

- fermeture de 14 hypermarchés et de 7 supermarchés entraînant la suppression de 1.672 emplois
- vente de 17 supermarchés et 3 hypermarchés au groupe Mestdagh (Champion),
- vente de 7 supermarchés à des franchisés.
- passage des hypermarchés de la CP (commission paritaire) 312 à la CP 202,
- passage du personnel des services administratifs en commission paritaire 218 (CNPAE)

Les conditions de travail et de rémunération de milliers de femmes et d'hommes sont gravement menacées.

Objectif: davantage de profits, moins de salaires

Carrefour n'est pas une entreprise en difficulté. Le 22 décembre 2009 Carrefour Belgium a transféré à son centre de coordination 1 milliard d'euros. Le groupe Carrefour est une puissante multinationale qui possède (sans compter les franchisés) plus de 8.000 magasins dans le monde: 2.200 en Espagne, 1.600 en France, 1.110 en Amérique latine, 626 en Asie et... 118 en Belgique.

La restructuration en cours vise à accroître les profits en créant un réseau de magasins plus petits avec un personnel moins payé, plus flexible et de préférence sans représentation syndicale. En voulant se débarrasser du personnel plus âgé, Carrefour veut aussi se débarrasser de travailleuses et de travailleurs ayant une plus grande expérience de luttes sociales.

Le changement de commission paritaire signifiera une baisse de salaire. En CP 312, le sursalaire pour ouverture tardive est de 50% après 18 heures et de 100% le samedi. En



CP 202 il est de 40% après 18 heures et de 75% le samedi. En CP 201 ou 202.01 (franchisés) il est de 25% après 19 heures et de 25% le samedi et le dimanche. Car beaucoup de magasins franchisés sont ouverts le dimanche!

Travailleuses et travailleurs de Cora, Delhaize, Colruyt, Match, Aldi, Lidl, etc. vous êtes aussi concernés!

La FEDIS (la fédération patronale du secteur de la distribution) soutient le plan de restructuration de Carrefour Belgium car le mauvais coup porté contre le personnel de Carrefour ouvre la porte à la détérioration des conditions de travail et de rémunération dans tout le secteur de la distribution.

Si le personnel de Carrefour est contraint de passer de CP 312 en CP 202, le personnel de Cora sera mis sous pression pour suivre le même chemin. Mais cela ne s'arrêtera pas là. L'objectif du patronat est de pousser l'ensemble du personnel (Delhaize, Colruyt, Match, Aldi, Lidl, etc.) de la CP 202 vers la CP 201 et 202.01 (régime des franchisés) afin de tirer les salaires vers le bas dans l'ensemble du secteur.

Interdisons les licenciements!

Pour défendre l'emploi, les travailleurs se battent souvent dos au mur, entreprise par entreprise et ne reçoivent pas tout le soutien nécessaire de la part des directions syndicales pour unifier leurs luttes. Or, il faut aussi une solution globale et réalisable pour tous et toutes et une lutte d'ensemble pour l'imposer!

La LCR est pour l'interdiction totale des licenciements dans toutes les entreprises, par la création d'un fonds public financé par l'ensemble du patronat. Ce fonds mutualisé permettrait de maintenir tous les emplois et les salaires: les profits des grandes entreprises servant à garantir les emplois dans celles qui connaissent réellement des difficultés. Ce fonds et les livres de comptes doivent être contrôlés par les travailleurs pour déterminer si oui ou non une entreprise est effectivement en difficulté.

Tout est une question de rapport de forces: imposer l'interdiction des licenciements est possible à condition de s'y mettre tous ensemble, comme les salariés ont imposé dans le passé la journée de huit heures, les congés payés ou l'interdiction du travail des enfants.



nom.....

prénom.....

adresse.....

e-mail.....

tél.....

Je veux:

- Plus d'infos sur la LCR
- Rencontrer un membre de la LCR
- Devenir membre de la LCR
- Deux exemplaires gratuits de *La Gauche*, journal de la LCR

Pourquoi ne pas commencer par 24 h de grève dans tout le secteur avec manifestation nationale?

Si on se limite à se défendre magasin par magasin, en espérant que la prochaine réunion du Conseil d'Entreprise permettra de sauver les meubles, le combat risque d'être perdu. Tous ensemble, les milliers de membres du personnel du groupe Carrefour (Hyper-marchés et GB) et ceux des autres enseignes (Delhaize, Colruyt, Match, etc) représentent une force considérable. Chez Inbev, en janvier dernier, la détermination du personnel a permis d'empêcher le licenciement de 265 travailleurs. Pourquoi ce qui a été possible chez Inbev, ne serait pas chez Carrefour?

C'est pourquoi il est essentiel de créer un rapport de forces sur le plan national en amorçant une large action syndicale de tout le secteur. En commençant, par exemple, par une grève générale de tout le secteur (tous les hyper et supermarchés du pays) avec une manifestation nationale à Bruxelles. Pour préparer cela, il est important d'établir une coordination entre les délégations syndicales des différents magasins.

Pour une manifestation nationale

Travailleuses et travailleurs de Carrefour, vous n'êtes pas seuls! Contrairement à ce que dit la presse, beaucoup de clients de Carrefour et des Super GB sont attachés à leur magasin. Surtout dans leur quartier. Dans beaucoup de magasins, des clients signent des pétitions de soutien au personnel. Il faut associer ces clients à la lutte en leur proposant notamment de participer à un comité de soutien et à une manifestation nationale.



Ligue Communiste Révolutionnaire

20 rue Plantin, 1070 Bruxelles

0476 900 997

info@lcr-lagauche.be

www.lcr-lagauche.be